

Принято:  
общим собранием  
трудового коллектива  
Протокол № 9 от 02.09.2016 г.



Утверждаю:  
Директор МБОУ «СОШ» с.Куратово  
В.П.Мишарина  
Приказ № 94/п от 02.09.2016 г.

## 2. Положение об антикоррупционной политике МБОУ «СОШ» с.Куратово

2.1. Политика ставит своей задачей МБОУ «СОШ» с.Куратово в ее учреждениях повысить эффективность деятельности для обеспечения культуры, создания условий для повышения качества и поддержания достойной репутации МБОУ «СОШ» с.Куратово на должном уровне.

2.2. МБОУ «СОШ» с.Куратово ставит перед собой задачи:

- минимизировать риск совершения работниками учреждений от занимаемой должности коррупционных действий;
- сформировать у работников и иных лиц «доброжелательное понимание» Политики;
- обеспечить и проконтролировать основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к МБОУ «СОШ» с.Куратово и работникам;
- установить обязанности работников МБОУ «СОШ» с.Куратово, знать и соблюдать требования и требования действующей Политики, ключевые моменты антикоррупционного законодательства в сфере деятельности учреждений по предупреждению коррупции;
- соблюдать и обеспечивать основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к учреждениям МБОУ «СОШ» с.Куратово.

## 3. В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другим должностным лицом. Коррупцией также является совершение перечисленных действий от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

с.Куратово, 2016 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является базовым документом МБОУ «СОШ» с.Куратово, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени школы.

1.2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ
- Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- нормативными правовыми актами Республики Коми;
- локальными нормативными актами школы.

## 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Политика отражает приверженность МБОУ «СОШ» с.Куратово и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации МБОУ «СОШ» с.Куратово на должном уровне.

2.2. МБОУ «СОШ» с.Куратово ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание Политики;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к МБОУ «СОШ» с.Куратово и работникам;
- установить обязанность работников МБОУ «СОШ» с.Куратово, знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- обобщать и разъяснять основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении МБОУ «СОШ» с.Куратово.

## 3. В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения

3.1. **Коррупция** - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия

должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**3.4. Конфликт интересов педагогического работника** – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**3.5. Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3.6. Контрагент** – одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности.**

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности МБОУ «СОШ» с.Куратово действующему законодательству и общепринятым принципам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МБОУ «СОШ» с.Куратово.

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБОУ «СОШ» с.Куратово при формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МБОУ «СОШ» с.Куратово о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «СОШ» с.Куратово, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «СОШ» с.Куратово коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБОУ «СОШ» с.Куратово таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБОУ «СОШ» с.Куратово вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «СОШ» с.Куратово за реализацию внутриорганизационной Политики.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники МБОУ «СОШ» с.Куратово, состоящие с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми МБОУ «СОШ» с.Куратово вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых МБОУ «СОШ» с.Куратово с контрагентами.

#### **6. Обязанности работников МБОУ «СОШ» с.Куратово, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.**

- 6.1. Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ «СОШ» с.Куратово.
- 6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ «СОШ» с.Куратово.
- 6.3. Незамедлительно информировать директора МБОУ «СОШ» с.Куратово о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
- 6.4. Незамедлительно информировать директора МБОУ «СОШ» с.Куратово о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБОУ «СОШ» с.Куратово или иными лицами.
- 6.5. Сообщить директору МБОУ «СОШ» с.Куратово или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Перечень реализуемых МБОУ «СОШ» с.Куратово антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений предполагает:

- разработку и принятие Кодекса профессиональной этики педагогических работников;
- разработку и внедрение локального акта – Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБОУ «СОШ» с.Куратово, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включает:

- информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи, телефона доверия и т. п.);
- информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБОУ «СОШ» с.Куратово или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.);
- информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «СОШ» с.Куратово от формальных и неформальных санкций;
- периодическую оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБОУ «СОШ» с.Куратово, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.3. Обучение и информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ «СОШ» с.Куратово;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МБОУ «СОШ» с.Куратово требованиям антикоррупционной политики и осуществление регулярного контроля:

- соблюдения внутренних процедур;

- экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования.

7.5. Привлечение экспертов с целью:

- периодического проведения внешнего аудита;
- привлечения внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности МБОУ «СОШ» с.Куратово и организации антикоррупционных мер.

7.6. Оценку результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов, включающую:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовку и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.7. Формирование и функционирование комиссии по урегулированию споров.

## **8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

8.1. Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.

8.2. Обращение родителей в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.

8.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках компетенции административных работников МБОУ «СОШ» с.Куратово.

8.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБОУ «СОШ» с.Куратово, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБОУ «СОШ» с.Куратово.**

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики и связанных с ней процессов либо при изменении требований законодательства директор МБОУ «СОШ» с.Куратово организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики.